

CODI ÈTIC ASSOCIACIÓ PROJECTE TABASSAYE

1.OBJECTIUS DE L'ENTITAT ESTAN ALINEATS AMB ELS DDHH

La nostra entitat busca beneficiar de manera general els habitants de les zones on treballem, sense distingir per raons de sexe, edat, religió, afinitat política o altres. L'únic barem de discriminació és la capacitat econòmica del beneficiat, adreçant les nostres accions a les persones més vulnerables.

Els nostres objectius estan alineats amb la declaració universal dels DDHH

2. ABSÈNCIA TOTAL D'ÀNIM DE LUCRE

L'associació es nodreix de l'esforç dels seus socis/es, que de manera voluntària i altruista participen en la consecució de les finalitats de l'entitat, sense cap tipus d'ànim lucratiu.

3. FOMENT DE LA PARTICIPACIÓ INTERNA

L'associació entén que la base principal de la seva força rau en les persones que formen part de l'associació i en les que, de manera voluntària, hi col·laboren. Per això es treballa per estimular la participació dels socis i la formació del voluntariat que la conforma.

4. CONFIANÇA I FUNCIONAMENT DEMOCRÀTIC

Les relacions entre les persones associades és una relació de confiança, de convenciment d'estar junts en un projecte comú i es fonamenta en la bona fe i el respecte a tothom.

Les bases del funcionament democràtic, que assumim, són

a) la igualtat, tothom és igual dins l'associació sense cap tipus de discriminació.

b) la llibertat d'expressió; tothom té dret a exposar lliurement les seves idees.

c) la sobirania de decisió; les decisions es prenen per majoria. Es respecta el dret de les minories a manifestar-se i a defensar els seus postulats i es limita el vot ponderat de manera que impedeixi que l'associació quedi sota el control d'una minoria de socis.

5. TRANSPARÈNCIA ECONÒMICA

La realització d'activitats econòmiques destinades a finançar les activitats dutes a Senegal no poden ser mai contràries a la missió, els objectius i els valors de l'associació.

La gestió dels recursos obtinguts ha de cenyir-se també a la missió, els objectius i els valors de l'associació, i la documentació que ho acredita estarà sempre disponible per a qualsevol soci/a.

6. GESTIÓ RESPECTUOSA DELS RECURSOS HUMANS

Els recursos humans de l'associació són, fonamentalment, les persones associades i voluntàries que col·laboren en la realització de les activitats i en el compliment de les seves finalitats. El voluntariat té aquesta condició sense cap tipus de contraprestació.

El personal remunerat serà contractat en condicions normals del mercat, tot evitant la precarització.

Les activitats dutes a terme pel personal (tant voluntari com remunerat) s'han de produir en condicions adequades per a les persones que les efectuïn directament.

7. SOSTENIBILITAT

L'associació està compromesa a realitzar les activitats necessàries per la consecució de les seves finalitats amb els recursos propis i els que és capaç de mobilitzar, sense entrar en dèficit.

També està compromesa a tenir cura dels mitjans que utilitza i a evitar en la mesura del possible la utilització d'eines o estris contaminants o produïts amb tècniques contaminants.

8. CONGRUÈNCIA DE LES INFORMACIONS

L'associació, conscient del seu paper d'agitador social i d'emissor d'opinió, tindrà una cura especial en el contingut de les seves informacions i en les seves actuacions exteriors per evitar la difusió d'uns tipus de conductes contràries als drets humans i als principis democràtics.

9. RELACIONS AUTÒNOMES AMB LES ADMINISTRACIONS PÚBLIQUES

L'associació té una funció i utilitat social, que pot coincidir, o no, amb les administracions públiques en la realització del bé comú. En tot cas, l'autonomia de l'associació i la presa de decisions de manera lliure i sobirana són dos drets inalienables als quals mai renunciarem.

10. RELACIONS SOLIDÀRIES AMB ALTRES ASSOCIACIONS

Les relacions amb altres associacions es regiran sobre la base de la cooperació i la recerca de punts de trobada per millorar l'activitat pròpia, sempre des del respecte a l'autonomia de cada associació i a la seva llibertat d'escollir el seu propi camí.